

地域懇談会

「ゲーム場と社会との相互理解」を目的に、AOU広報委員会の所管で事業計画に盛り込まれている(地域懇談会)が、3月、2カ所で開催された。主催したのは、中国地区協議会(平本将人会長)と、東北地区協議会(羽生熱会長)。中国地区協議会の主催は昨年2月の広島市での開催に続き2回目。一方、東北地区協議会では平成10年12月に仙台で行つており、その際の反省を踏まえ今回より狭い地域に限定し焦点を絞った内容が目指された。

中国地区協議会

日時／3月5日(月)
13時30分～15時30分

場所／岡山口イヤルホテル
「光華の間」

出席者

岡山県PTA連合会
川本宏和副会長
景井新一課長代理
岡山県青少年育成県民会議
山本友彦事務局次長

岡山県生活環境部女性青少年
対策室青少年課
岡山県教育厅指導課
石井一郎指導主任
越宗倫生氏

岡山県警察本部少年課
岡山県立琴浦高等学校校長
高橋武彦副委員長
松井晃係長

岡山県生涯学習課
岡山県教育厅指導課
香川県アミューズメント施設
営業者協会
愛媛県アミューズメント施設
営業者協会
岡山県青少年育成県民会議
小林宏明理事
山本隆行理事
松田高志理事
岡田祥資理事
小原啓司理事
和田紘一會長
谷本彰専務理事

(有)クリエイティブ・ワイルド
山根芳美代表取締役

懇談会は出席者紹介の後、
フリートーキングスタイルの
質疑応答となつて進行した。

P.T.A.、学校関係者からの
要望として出たのは、青少年
の喫煙禁止の徹底、営業時間
の遵守などこれに対し、業界

側のみならず、岡山県警の出
席者から「ゲームセンター内
で、最近、喫煙や時間外営業

中国地区協議会
平本将人会長

岡山県アミューズメント施設
岡山県アミューズメント施設



[第23回]
会長
ハッピーバー
今野 創会長(49歳)
株ソニー代表取締役

今年のテーマは「人のせいにしない経営」 企業集団が戦闘集団である限り、個人の自由はない！

（このページは、

今野 「稼業でなく企業」を目指

ていますから、いい人材は不可欠。

今年は100人の応募者(資格は

4年生大学新卒者の中から12名

を採用しましたが、学力、意欲、潜

在能力、体力など総合力で判断し

ますので応募者が多くても採用ゼ

ロだいた年もあります。選考基準の

厳しさは有名で、職安の窓口で応

募者が「ここは厳しいですよ」と言

われたほど。企業は戦う場です。

戦なら負けるわけにはいかない。こ

れが私の持論ですからね。当社のセ

ントーは「企業集団が戦闘集団で

あるから個人の自由はない」。そ

れにしても、どの社員もパフォーマン

スでなく本当に取り憑かれたよう

に仕事をしています。

今野 ある夢があるのですが、今

はそれに向かって安定した基盤をつ

くるためSC口ケを増やしていく

方針です。SC口ケにこだわるのは、

路面店に比べ売上げがぶれないこと

いうことに加え、より健全な店舗

をつくれるという大きな魅力があ

るから。お客様を自分の子供にお

きかえてみると夜遅くまで遊んで

いるというのも許せませんしね。健

康のためには、お子さんと一緒に

遊びに行くのがいいのです。

今野 「営業とお金が通じる所な

どでもモテリトリー」が基本。店

舗への投資額はどの土地でも変わ

らない、となるとより利益の上がる

場所に出店した方が得策でしょう。

それに各店舗の機械1台～2台が本

社のホストコンビュータつながつて

いい人材も揃っているのですね。

今野 「稼業でなく企業」を目指

ていますから、いい人材は不可欠。

今年は100人の応募者(資格は

4年生大学新卒者の中から12名

を採用しましたが、学力、意欲、潜

在能力、体力など総合力で判断し

ますので応募者が多くても採用ゼ

ロだいた年もあります。選考基準の

厳しさは有名で、職安の窓口で応

募者が「ここは厳しいですよ」と言

われたほど。企業は戦う場です。

戦なら負けるわけにはいかない。こ

れが私の持論ですからね。当社のセ

ントーは「企業集団が戦闘集団で

あるから個人の自由はない」。そ

れにしても、どの社員もパフォーマン

スでなく本当に取り憑かれたよう

に仕事をしています。

今野 ある夢があるのですが、今

はそれに向かって安定した基盤をつ

くるためSC口ケを増やしていく

方針です。SC口ケにこだわるのは、

路面店に比べ売上げがぶれないこと

いうことに加え、より健全な店舗

をつくれるという大きな魅力があ

るから。お客様を自分の子供にお

きかえてみると夜遅くまで遊んで

いるというのも許せませんしね。健

康のためには、お子さんと一緒に

遊びに行くのがいいのです。

今野 「営業とお金が通じる所な

どでもモテリトリー」が基本。店

舗への投資額はどの土地でも変わ

らない、となるとより利益の上がる

場所に出店した方が得策でしょう。

それに各店舗の機械1台～2台が本

社のホストコンビュータつながつて

いい人材も揃っているのですね。

今野 「稼業でなく企業」を目指

ていますから、いい人材は不可欠。

今年は100人の応募者(資格は

4年生大学新卒者の中から12名

を採用しましたが、学力、意欲、潜

在能力、体力など総合力で判断し

ますので応募者が多くても採用ゼ

ロだいた年もあります。選考基準の

厳しさは有名で、職安の窓口で応

募者が「ここは厳しいですよ」と言

われたほど。企業は戦う場です。

戦なら負けるわけにはいかない。こ

れが私の持論ですからね。当社のセ

ントーは「企業集団が戦闘集団で

あるから個人の自由はない」。そ

れにしても、どの社員もパフォーマン

スでなく本当に取り憑かれたよう

に仕事をしています。

今野 ある夢があるのですが、今

はそれに向かって安定した基盤をつ

くるためSC口ケを増やしていく

方針です。SC口ケにこだわるのは、

路面店に比べ売上げがぶれないこと

いうことに加え、より健全な店舗

をつくれるという大きな魅力があ

るから。お客様を自分の子供にお

きかえてみると夜遅くまで遊んで

いるというのも許せませんしね。健

康のためには、お子さんと一緒に

遊びに行くのがいいのです。

今野 「営業とお金が通じる所な

どでもモテリトリー」が基本。店

舗への投資額はどの土地でも変わ

らない、となるとより利益の上がる

場所に出店した方が得策でしょう。

それに各店舗の機械1台～2台が本

社のホストコンビュータつながつて

いい人材も揃っているのですね。

今野 「稼業でなく企業」を目指

ていますから、いい人材は不可欠。

今年は100人の応募者(資格は

4年生大学新卒者の中から12名

を採用しましたが、学力、意欲、潜

在能力、体力など総合力で判断し

ますので応募者が多くても採用ゼ

ロだいた年もあります。選考基準の

厳しさは有名で、職安の窓口で応

募者が「ここは厳しいですよ」と言

われたほど。企業は戦う場です。

戦なら負けるわけにはいかない。こ

れが私の持論ですからね。当社のセ

ントーは「企業集団が戦闘集団で

あるから個人の自由はない」。そ

れにしても、どの社員もパフォーマン

スでなく本当に取り憑かれたよう

に仕事をしています。

今野 ある夢があるのですが、今

はそれに向かって安定した基盤をつ

くるためSC口ケを増やしていく

方針です。SC口ケにこだわるのは、

路面店に比べ売上げがぶれないこと

いうことに加え、より健全な店舗

をつくれるという大きな魅力があ

るから。お客様を自分の子供にお

きかえてみると夜遅くまで遊んで

いるというのも許せませんしね。健

康のためには、お子さんと一緒に

遊びに行くのがいいのです。

今野 「営業とお金が通じる所な

どでもモテリトリー」が基本。店

舗への投資額はどの土地でも変わ

らない、となるとより利益の上がる

場所に出店した方が得策でしょう。

それに各店舗の機械1台～2台が本

社のホストコンビュータつながつて

いい人材も揃っているのですね。

今野 「稼業でなく企業」を目指

ていますから、いい人材は不可欠。

今年は100人の応募者(資格は

4年生大学新卒者の中から12名

を採用しましたが、学力、意欲、潜

在能力、体力など総合力で判断し

ますので応募者が多くても採用ゼ

ロだいた年もあります。選考基準の

厳しさは有名で、職安の窓口で応

募者が「ここは厳しいですよ」と言

われたほど。企業は戦う場です。

戦なら負けるわけにはいかない。こ

れが私の持論ですからね。当社のセ

ントーは「企業集団が戦闘集団で

あるから個人の自由はない」。そ

れにしても、どの社員もパフォーマン

スでなく本当に取り憑かれたよう

に仕事をしています。

今野 ある夢があるのですが、今

はそれに向かって安定した基盤をつ

くるためSC口ケを増やしていく

方針です。SC口ケにこだわるのは、

路面店に比べ売上げがぶれないこと

いうことに加え、より健全な店舗

をつくれるという大きな魅力があ

るから。お客様を自分の子供にお

きかえてみると夜遅くまで遊んで

いるというのも許せませんしね。健

康のためには、お子さんと一緒に

遊びに行くのがいいのです。

今野 「営業とお金が通じる所な

どでもモテリトリー」が基本。店

舗への投資額はどの土地でも変わ

らない、となるとより利益の上がる

場所に出店した方が得策でしょう。

それに各店舗の機械1台～2台が本

社のホストコンビュータつながつて

いい人材も揃っているのですね。

今野 「稼業でなく企業」を目指

ていますから、いい人材は不可欠。

今年は100人の応募者(資格は

4年生大学新卒者の中から12名

を採用しましたが、学力、意欲、潜

在能力、体力など総合力で判断し

ますので応募者が多くても採用ゼ

ロだいた年もあります。選考基準の

厳しさは有名で、職安の窓口で応

募者が「ここは厳しいですよ」と言

われたほど。企業は戦う場です。

戦なら負けるわけにはいかない。こ

れが私の持論ですからね。当社のセ

ントーは「企業集団が戦闘集団で

あるから個人の自由はない」。そ

れにしても、どの社員もパフォーマン

スでなく本当に取り憑かれたよう

に仕事をしています。

今野 ある夢があるのですが、今

はそれに向かって安定した基盤をつ

くるためSC口ケを増やしていく

方針です。SC口ケにこだわるのは、

路面店に比べ売上げがぶれないこと

いうことに加え、より健全な店舗

をつくれるという大きな魅力があ

PTA、学校関係者が認識を新たにする場面もあった。

2時間の懇談会は結果地
域側にゲームセンターの現状
を知つてもらう、という内容
となつたが、「ゲームセンター」

東北地区協議会・地域懇談会

秋田警察署サポート中央センター
タ-系 藤本千鶴子主任
(少年補導職員)
(少年補導職員) 保坂潤子氏

て融和を図ることが目的であり、「批判は大いにいただきたい」と語った。

遇した時には数日後でなくす
ぐに声をかけてほしい。防犯
カメラを設置しているので問
題解決が可能』「ゲームクリ
エイターになりたいという子
供たちがいるなかで、ゲーム

COLUMN

花粉症は、人類の 社会の象徴である。

この春は、例年にも増して花粉症がひどいらしい。らしいとひとことのようにつぶたのは、筆者が幸いにもその脅威から無縁であるせいである。だが、周囲をみまわせば被害者は枚挙に暇がない。

この時期になると、眼をとつてしまいたい、鼻の下が荒れ放題、何もする気力もなくなる、と嘆く被害者には申し訳ないが、花粉症は日本の現代社会の象徴である。

戦中、戦後の荒廃期に植えすぎた杉、檜。そしてその後の産業構造の変化による林業の衰退によって放りっぱなしにされた人工林は、春になると

膨大な量の花粉をふりまく、そこに大気汚染が加わり、日本人の花粉症は、複合的な原因をもつてゐるらしい。

日本人に限らず人間は、一十世紀を走り続けてきた。科學技術の進歩に乗つて、それが切り開くはずの輝かしい未来に向かつて。

だが、前世紀の指向性は、すでに限界に達している。世界に衝撃を与えたローマクラブの警告「成長の限界」が発表されたのは、一九七一年であった。「人間が地球の資源を物理的に持続可能な速度を消費し汚染物質を排出する速度は、多くの場合、すでに

化れててゐる。な方か。専門論議、その二

知つてゐるので良い意味で情報報をもらつてゐる」「明るくていい」など全員から好意的な意見が出たが、その一方で「お金の使いすぎ」などの不安材料、ゲームセンターに対する要望などもあり、業界側がそれらに答えるかたちでディスカッションが進んだ。業界側の主な発言をあげると、「客単価は600→700円。およその滞在時間は45分くらいであり、決して高くない」「自分たちの営業を守るためにも喫煙少年には毅然とした態度をとつており、店内での喫煙はない」「たむきないよう最も注意を払つて店内をみてくる」「犯罪に遭

持ちながら青少年の健全育成に努めていきたい」（佐々木主査）などの発言があり、懇談会の成果を感じさせていた。最後に閉会の挨拶を行った秋田県協の今野会長は「ゲームセンターは学校に次いで一番目に子供が来る場。そのため、売上をどんどんあげて利益を得るという考えはない。社会に認められることが大事なので、みなさんの意見を聞きながら長い営業を続けていくたい」と業界の基本スタンスを語り、「ただし、会社ごとに方針が違うので苦言や提言に対し完全に徹底できるかはわからないが」と前置きしながらも、協会として最善をつくすことを約束して懇談会を締めくくった。

花粉症は、人類の未来に対する警告かも知れない

この春は、例年にも増して化粉症がひどいらしい。らしい、とひとことのよう述べたのは、筆者が幸いにもその脅威から無縁であるせいである。だが、周囲をみまわせば被害者は枚挙に暇がない。この時期になると、眼をとてしまいたい、鼻の下が荒れてしまふ。膨大な量の花粉を垂りまく、そこに大気汚染が加わり、日本人の花粉症は複合的な原因をもつてゐるらしい。日本人に限らず人間は、一十世紀を走り続けてきた。科學技術の進歩に乗つて、それが切り開くはずの輝かしい未来に向かつて。

超えていく」「現在のようないくつかの傾向が不变のまま続ければ、一〇〇年のうちに地球上での成長は限界に達する」として、「最も見込みの強い結果は、人口と工業力の突然の制御不可能な減退である」と結論づけた。その警告は、我々によつて「人」とではない現実となるべきものである。

と、「客単価は600円70
業界側の主な発言をあげる
がそれらに答えるかたちでデ
安材料、ゲームセンターに対
する要望などもあり、業界側
「お金の使いすぎ」などの不
ていい」など全員から好意的
な意見が出たが、その一方で

主査)などの発言があり、懇談会の成果を感じさせていた。最後に閉会の挨拶を行つた秋田県協の今野会長は「ゲームセンターは学校に次いで2番目に子供が来る場。そのため、売上をどんどんあげて利益を得るという考えはない。社会に認められることが大事

た。 その他、7号営業と8号営業の違いといった基本的なことをはじめ、AM施設の店舗数、8号でもAOU会員以外に未加入の営業者がいること、AM施設には入場制限や営業時間の制限があることなどを質疑応答のかで業界側が地域側に説明。加えて、店舗管理者研修会や青年指導員養成講座といった健全業界側の姿勢を強くアピールし、PTA、学校関係者が認識を新たにする場面もあった。

2時間の懇談会は結果、地域側にゲームセンターの現状を知つてもらう、という内容となつたが、「ゲームセンター内で問題はおこつていない」事実を外に知らしめる点においていい機会となつた。

地域からの出席者はこうして懇談会の存在も今回初めて知つたとのことで、「次回も是非参加したい」とし、業界・地域の協力体制の確立という意味でも、また成果を感じさせていた。

東北地区協議会・地域懇談会	日時／3月27日 10時30分～13時
場所／秋田テルサ3F	
（秋田市御所野）	
【出席者】	
地域 少年指導委員　　加藤正信氏 (南部地区少年指導委員会副 務長)	
ククク （南部地区少年指導委員会事 務長）	
高橋綾子氏 鎌田たづ子氏 宮田富恵氏 佐々木寿人主査	
秋田市青少年指導センター	
秋田市青少年指導センター	

秋田警察署サポート中央センター係	藤本千鶴子主任
(少年補導職員)	保坂潤子氏
AM業界	
東北地区協議会	羽生勲会長
秋田県アミューズメント施設業者協会	今野創会長
ク ク	坂武副会長
ソユーブレイブ・ソビア	東海林勉理事
御所野店	三上洋正店長
秋田県アミューズメント施設業者協会事務局	高橋広伸
司会担当	

り、ご批判は大いにいただきたい」と語った。

これを受け、地域の代表として挨拶に立った秋田市南部地区少年指導委員会の加藤副会長は、「こうした懇談会は始めて。今日の意見交換を今後の委員会の参考にしたい」として、フリートーキングに移った。

フリートーキングでは、まず「ゲームセンターのイメージは?」という業界側の質問に地域からの出席者がひとつ回答。「スタッフの方たちは、遊びに来る子供たちの

遇した時には数日後でなくす
ぐに声をかけてほしい。防犯
カメラを設置しているので問
題解決が可能」「ゲームクリ
エイターになりたいという子
供たちがいるなかで、ゲーム
センターを入場禁止にしてい
る学校もある。そのくらいの
ギャップがあることを認識し
て」等。

このフリートークングのま
とめでは、地域側から「認識
不足もあつた感。業界の明る
く・安全・安心という姿勢が
わかった。いい会合に出席さ
せていただき良かった」(藤
本主任)「業界の努力がわか

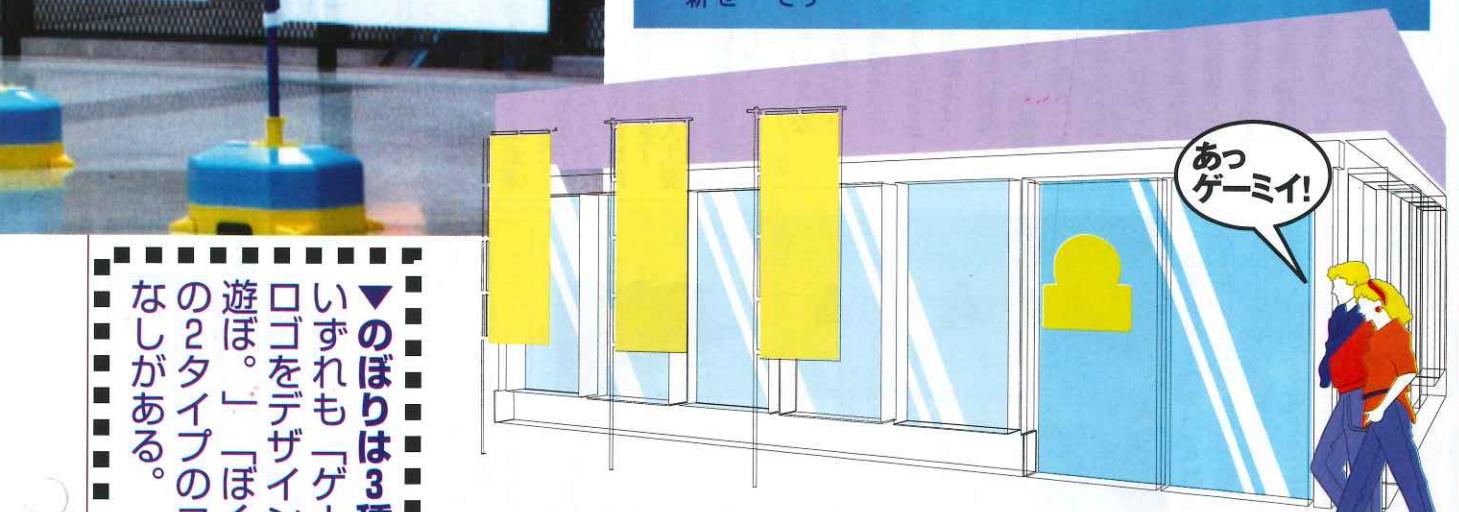


出席者紹介の後 A.M.業界を代表して羽生会長が挨拶。AOU発足の経緯や社団法人として10周年を迎えたこと、青少年指導員養成講座等健全育成のための諸努力について説明し、「今日の懇談会も地域の方々との対話を積み重ね

**ステッカー&のぼりは
「AOU会員のシンボル」です!**

▼AOUステッカーはタテ24センチ、ヨコ23センチで型抜き。両面とも同じデザインで印刷、ガラスの内側でも外側でも貼ることができます。従来行っていた年度毎の貼り替えはせず、破損した場合は交換（管理番号はナンバーシリーズ）となる。

AOU全日本アミューズメント施設営業者協会連合会
全国風俗環境净化協会 全国防犯協会連合会



▼のぼりは3種。

いずれも「ゲーミー」とAOUのロゴをデザインし、「ゲーム場で遊ぼ。」「ぼくの名前はゲーミー」の2タイプのコピー入りと、コピーなしもある。

AOUでは、10周年を迎えた平成12年にAOUステッカーを全面刷新。以来、地域社会に浸透させるべく全加盟会員の営業所に掲示することを呼びかけてきました。ステッカー（頒布価格1枚500円、送料+消費税込み）はAOUの「会員証」。青少年の健全育成や遵法営業等に向けて日々努力するAOU会員として、各営業所が誇りを持つて掲示することにより会員営業所のさらなる健全性をアピール、併せて非会員営業所との識別をより明確にすることを目的としています。

そして、今回、「会員証」であるステッカーをより強力にサポートするアイテムとして、3種ののぼりを新たに作成しました。

こののぼりは3枚を1セットとし、既にステッカーを掲示している営業所には都道府県協会を通じて4月下旬に無償配布しています（セガ、ナムコ、タイトーの広域3社は本社を通じて配布）。また、新規にAOUステッカーを希望する場合も、平成13年5月31日までの申込みに限り、同じく無償配布となります。ステッカーとあわせて幟を活用し、「AOU会員としてのシンボル」の他、営業所の賑わいづくりにも役立ててください。

なお、のぼりの追加注文、および6月1日以降のステッカーリ申込み時、のぼりは1セット2,000円の有償となります（送料込）。

新しいのぼりが、ステッカーをサポートします。

〈各営業所にステッカーと標旗（のぼり）を…〉



店舗管理者研修会 — 4地区協議会で開催 — (修了者名簿は 次号で掲載)

修了者名簿は
次号で掲載

AOU中国地区協議会	
平本昇人会長	
日時／3月10日(火) 13時	受講者／39名
3月11日(水) 正午	場所／広島サンプラザ(広島市西区)
(一泊二日)	

講義 V「店舗管理者の心構えについて」
講師／株セガアミューズメント
子氏が司会進行。平本昇人会長が開講の挨拶を行った。
題点について
講義 I「8号営業の現状と問題点について」
講師／広島県警察本部生活安全部生活安全企画課 佐藤訓
司営業係長
(13時10分～13時40分)

講義 II「少年非行の現状と声掛け等について」
講師／広島県警察本部生活安全部少年課 捜査課長(少年補導員)
(13時50分～14時20分)

講義 III「地域安全活動と管理者の遵守事項について」
講師／広島県防犯連合会 下山俊
(14時20分～14時30分)

講義 IV「店舗運営の基本について」
講師／株セガアミューズメント
西日本・頼岡成司 中四国プロック
長
(14時30分～15時10分)

【第1日目】
フリーアナウンサー佐々木智子氏が開講の挨拶を行い、次の研修に入つた。

講義 I「店舗管理者の心構えについて」
講師／株ナムコ西日本営業本部から3名の講師を招き「店舗マネジメント」と顧客満足のための売場作り」という大テーマの下、3つの

講義を行つた後、受講者2名による店長発表。

講義 II「風営法について」
講師／福岡県警察本部生活安全部総務課 西川創 郎係長
(9時30分～10時30分)

講義 III「風営適正化法の規制概要について」
講師／三重県警察本部生活安全部生活安全企画課 米川正則調査官(営業担当)
(13時10分～14時40分、続いて次

講義 IV「店舗戦略としてのサービス開発」「人を動かすためのマネジメント業務」
講師／株アイファード 平社八郎
チーフコンサルタント(総合ユニコム契約講師)
(15時30分～21時、途中18時

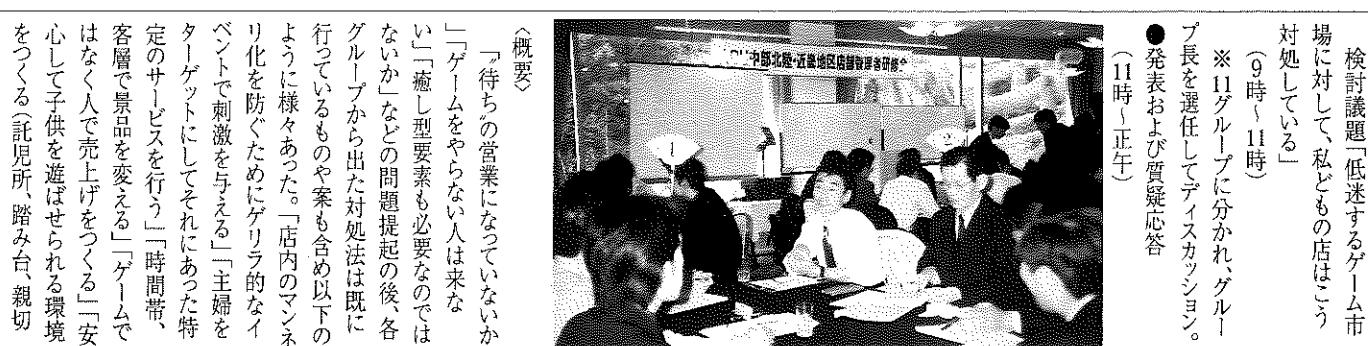
●開講式(12時20分)
●修了証書授与(長友会長)
●レポート作成

●閉講式(12時20分)
●修了証書授与(長友会長)
●レポート作成

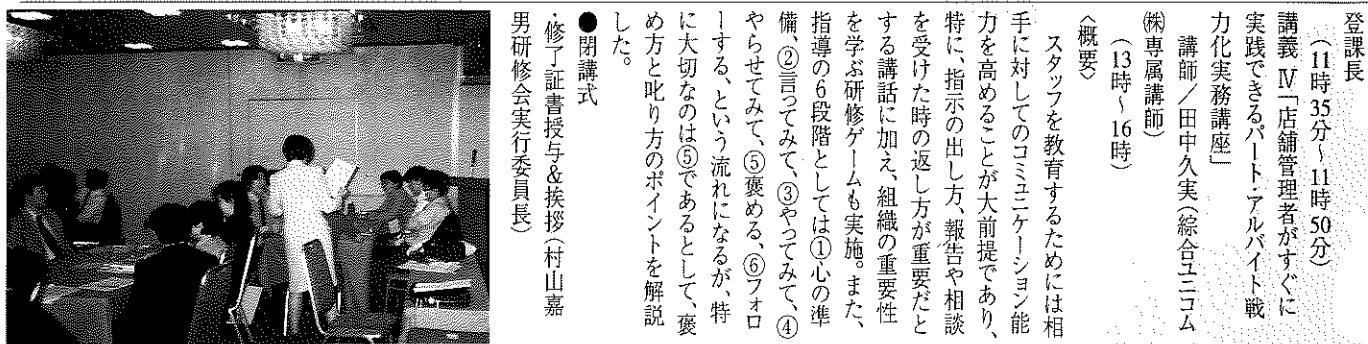
●開講式(12時20分)
●修了証書授与(長友会長)

●グループディスカッション

●グループディスカ



<p>なスタッフ等)」「クレーンで、安い景品、余った景品はお楽しみ袋に入れて、お客様に取れる楽しみを味わってもらう」「集客のためのフリープレイのゲーム機を置いている」「キッズコーナーの設置で客層の拡大」「スタッフに高齢者をつくり、行き届いた掃除の徹底を図る」等。</p> <p>● 閉講式(正午)</p> <p>・全体講評</p> <p>修了証書授与(AOU入江昭造会長) 挨拶(近畿地区協議会・川楠俊太郎会長)</p>	<p>(11時～11時50分)</p> <p>登課長</p> <p>講義IV「店舗管理者がすぐに実践できるパートアルバイト戦力化実務講座」 講師／田中久実(総合ユニコム)(株)専属講師)</p>
--	--



予約締切

ツイン 5月24日 7月中旬 発売予定

SEGA® NAOMI™ 2 Club kart.™ © SEGA 2001.

カードシステムの搭載で、新たな遊びが生まれる!

美しい南ヨーロッパを舞台に、レーシング・カートの世界を満喫。

最新基板NAOMI2によるカートを題材にしたレースゲームです。カードシステム採用により、プレイヤーの成長とともにカートの性能もアップ!初心者からヘビーユーザーまで、様々なレベルで長く楽しむことができます。

ツインタイプ

本社3号館 東京都大田区東横谷2-12-14 電話 03(5737)7599 (内線 8201～8209)
 電子メール info@segam.com (アカウント: sega2club_kart)
 電話 03(5737)7544 (内線 8201～8209)
 電話 01(641)0250 (内線 8201～8209)
 開拓新亮 札幌市豊平区豊平5条3-2-34 電話 01(641)0250 (内線 8201～8209)
 開拓新亮 大阪府茨木市茨木2-5-3 電話 06(6334)5336 (内線 8201～8209)
 九州販売 福岡県福岡市博多区博多駅前5-7-5 電話 092(452)5843 (内線 8201～8209)
 名古屋販売 愛知県名古屋市名東区かかみが丘1-104-2 電話 052(702)3003 (内線 8201～8209)

すべてのアミューズメント機器がここに。
[segam.com](http://www.sega-am.com)

株式会社セガ

ごとに記載されている製品の名前は、当社なりに登録された商標または登録商標のもので、ございません。

