

# AOU ニュース

愛されるゲーム場・親しまれる業界

# エーオーユー AOUニュース 5月号

発行人 社団法人全日本アミューズメント  
施設業者協会連合会  
〒101-0041 東京都千代田区神田須田町  
1-4-1 TSI須田町ビル6F  
TEL. 03(3253)5671~2  
FAX. 03(3253)5688

編集人 AOU広報委員会  
発行日 平成11年5月15日

4月21日、第43回運営委員会が開催された(ホテルエドモントン)。3階「千鳥の間」、午後2時～4時、出席委員19名、事務局2名)。審議内容は次の通り。

◎平成10年度事業報告に関する議案について  
○平成10年度事業報告に関する議案について、事務局より報告書が読み上げられ、一部字句の修正を加えて理事会に諮ることになった。

◎平成11年度活動計画予定を確認し、運営委員会の開催スケジュールを決めた。

入江会長の「本音での懇談会を開く」との挨拶に続き、千葉の中嶋会長がAOUの概略を説明、自己紹介の後にフリートークという進行。率直な意見が交わされるなか、地域の代表者から今回 の懇談会出席にあたり初めてゲームセンターに行つたという声も出るなど、「ゲームセンターが知られていない」状況を業界側は

それが高く評価された。

「ゲーム業界がこんなに真面目に取り組んでいることに驚いた」という地域の代表者の意見に表れてはいるようだ。業界が青少年の受け皿として努力し法律を守った営業を行つていていることについて理解を得られたことは確実。短時間とは言えお互いの情報や要望を様々に交換できたことで、両者のより良い関係づくりに向け一歩前進した恰好となつた(内容は次ページ)。



# 理事会開催

4月26日(土)午後1時より、東京YMCAホテルで第36回理事会が開催された。出席者は理監事60名、監事1名、事務局員5名、午後5時終了。

なお、新たに株式会社バーズクリー  
ンの賛助会員入会を承認した。

主催  
栃木県アミューズメント施設営業者協会  
関東地区協議会

# 地域懇談会 in 宇都宮

**地域懇親会参加者**

財団法人栃木県青少年育成県民会議 事務局長 福見孝子氏  
宇都宮市P.T.A連合会会長 菊地伸明氏  
宇都宮市霞西中学校教諭 中学校生徒指導担当者 吉沢篤氏  
栃木県生活環境部青少年課 主幹 田崎宏氏  
栃木県生活環境部青少年課 課長補佐 和田敏明氏  
栃木県警察本部少年課 課長補佐 海老原昇氏  
栃木県少年補導センター連絡協議会 会長 金子俊雄氏

**《業界側》**

栃木県アミューズメント施設業者協会 会長 入江昭造  
栃木県アミューズメント施設業者協会 副会長 栗田誠次  
関東地区協議会(千葉県アミューズメント施設業者協会会長) 中嶋豊彦  
ゲットドーピル 福田屋デパート 栃木店長 駒場敏恵

\*オザイマーとして栃木県賛助会員登録名が受付

## 地域懇親会in宇都宮

懇親会では、業界側から現場の実態、努力の数々が生じた声で語られた。「S Cロケ」という性格上、親の買い物の間の保育所的な一面もあるが、午後6時(16歳未満の立入り制限時刻)を過ぎても親が戻ってこない場合の対処が難しい。」「店内のいわゆる悪ガキとコミュニケーションを図ろうと努力している。

「でも親が戻ってこない場合の対処が難しい。」「店内のいわゆる悪ガキとコミュニケーションを図ろうと努力している。」

摘要もあったが、業界側では「何かあれば、どういう店舗で何があつたかを協会にFAXしていただきたい。非会員の店舗であつても対処する」と約束した。

業界への要望として強調されたのは、「目配り気配り」。昨年栃木県での補導件数約1000件のうちゲームセンターでの喫煙の指導が少なくなかつたことに触れられ、「店内の場合は注意しやすいが、店外の事例も多いのでよく見て気を配つて欲しい」と店舗内外にわたる配慮が促された。結論として、お互いに努力していくこととされたのが「一声運動」。声をかけ子供たちとのコミュニケーションを行つていくことで、ある学校、親、地域の大人たちの果たす役割がいかに大切であるかが再確認されるとともに、地域の代表者から「ゲ

ラレた。

## 「川上清ければ、川下清し」。 私たち大人は川上。子供たちに果たす役割は大。 「一声運動!!」でコミュニケーションづくりを…

——この業界に入られたのはいつ頃ですか？

神原 昭和51年ですから、23年前になります。当初は10坪20坪のゲームセンターが主流でしたが、存じのようにどんどん店舗が大型化してますよね。メーカーつまり、地域オペレーターが資本力を背景に出店を続けてきたなかで、地元

神原 リースを除き、全部で11店舗です。その口数が一ヶ月の他は飲食街、中高生主体、複合型、女子中高生の多いスマートに面に出店を続けてきたなかで、地元オペレーターとの競争も生まれて、ただ、地域オペレーターと地元オペレーターではそれぞれに自分の持ち場があるわけで、私は地元オペレーターとしての運営を行つて、うなづかれていた競争は、やはり、「店内の問題視する必要はない」と感じています。

かでもなし経営といつのがあります。——現在運営されている店舗は？  
神原 リースを除き、全部で11店舗です。その口数が一ヶ月の他は飲食街、中高生主体、複合型、女子中高生の多いスマートに面した店舗など、立地条件は様々。それらの立地に応じた店づくりをしています。内装、看板、接客、景品の選定など各店舗の責任者が一店舗ごとに手作りで、どこをど

うしても同じ金太郎アメになつてはダメ。「あなたの店は誰に何を売ることですか？」と書いて、各店舗が独自の店づくりをするつもり指導しています。

——研修の内容は？  
神原 新入社員の社内研修を例にとりますと、講師は当社の全役職者といつ顔ぶれです。4月に3日間、5月10日は月曜日間。各セクションを学び、半年で会社の全体像、自分のポジションを把握し、今後どこからいかに上がつていくかを考えるようなプログラムになつてしまつて、「まずは店長を任せてござるんだよか？」と任せて貰つて店舗を任せござるんだよか？

——従業員教育とどういふことは、人間教育といつ感じですか？  
神原 人間教育などといつは、人間教育といつ感じます。

——従業員の質が求められますが、

——地元オペレーターとしての運営とは？

神原 「地域密着型」ができるのが地元のオペレーターです。プレイヤーとの「コミュニケーションづくりをテーマに、ゲームの全国ランキングやゲーム大会などのイベントを行つて、地域の団体に参加する」なども加わつてますが、要は、地元の中小オペレーター

——基本的に店長を信頼して店舗を任せござるんだよか？

神原 権限委譲をするのは勇氣がいるし、大変なこと。しかし、それは経営者がしなければならない決断でもあるんですよ。

——そうすると従業員の質が求められますが、

神原 「地域密着型」ができるのが地元のオペレーターです。プレ

イヤーとの「コミュニケーションづくりをテーマに、ゲームの全国ラン

キングやゲーム大会などのイベ

ントを行つて、地域の団体に参

加する」なども加わつてますが、要

は、地元の中小オペレーター

——従業員教育とどういふことは、人間教育といつ感じます。

神原 人間教育などといつは、人間教育といつ感じます。

——従業員の質が求められますが、

神原 権限委譲をするのは勇氣

がいるし、大変なこと。しかし、そ

れは経営者がしなければならない

決断でもあるんですよ。

——従業員の質が求められますが、

神原 「地域密着型」ができるのが地元のオペレーターです。プレ

イヤーとの「コミュニケーションづ

くりをテーマに、ゲームの全国ラン

キングやゲーム大会などのイベ

ントを行つて、地域の団体に参

加する」なども加わつてますが、要

は、地元の中小オペレーター

——従業員教育とどういふことは、人間教育といつ感じます。

神原 人間教育などといつは、人間

教育といつ感じます。

——従業員の質が求められますが、

神原 権限委譲をするのは勇氣

がいるし、大変なこと。しかし、そ

れは経営者がしなければならない

決断でもあるんですよ。

——従業員の質が求められますが、

神原 「地域密着型」ができるのが地元のオペレーターです。プレ

イヤーとの「コミュニケーションづ

くりをテーマに、ゲームの全国ラン

キングやゲーム大会などのイベ

ントを行つて、地域の団体に参

加する」なども加わつてますが、要

は、地元の中小オペレーター

——従業員教育とどういふことは、人間教育といつ感じます。

神原 人間教育などといつは、人間

教育といつ感じます。

——従業員の質が求められますが、

神原 権限委譲をするのは勇氣

がいるし、大変なこと。しかし、そ

れは経営者がしなければならない

決断でもあるんですよ。

——従業員の質が求められますが、

神原 「地域密着型」ができるのが地元のオペレーターです。プレ

イヤーとの「コミュニケーションづ

くりをテーマに、ゲームの全国ラン

キングやゲーム大会などのイベ

ントを行つて、地域の団体に参

加する」なども加わつてますが、要

は、地元の中小オペレーター

——従業員教育とどういふことは、人間教育といつ感じます。

神原 人間教育などといつは、人間

教育といつ感じます。

——従業員の質が求められますが、

神原 権限委譲をするのは勇氣

がいるし、大変なこと。しかし、そ

れは経営者がしなければならない

決断でもあるんですよ。

——従業員の質が求められますが、

神原 「地域密着型」ができるのが地元のオペレーターです。プレ

イヤーとの「コミュニケーションづ

くりをテーマに、ゲームの全国ラン

キングやゲーム大会などのイベ

ントを行つて、地域の団体に参

加する」なども加わつてますが、要

は、地元の中小オペレーター

——従業員教育とどういふことは、人間教育といつ感じます。

神原 人間教育などといつは、人間

教育といつ感じます。

——従業員の質が求められますが、

神原 権限委譲をするのは勇氣

がいるし、大変なこと。しかし、そ

れは経営者がしなければならない

決断でもあるんですよ。

——従業員の質が求められますが、

神原 「地域密着型」ができるのが地元のオペレーターです。プレ

イヤーとの「コミュニケーションづ

くりをテーマに、ゲームの全国ラン

キングやゲーム大会などのイベ

ントを行つて、地域の団体に参

加する」なども加わつてますが、要

は、地元の中小オペレーター

——従業員教育とどういふことは、人間教育といつ感じます。

神原 人間教育などといつは、人間

教育といつ感じます。

——従業員の質が求められますが、

神原 権限委譲をするのは勇氣

がいるし、大変なこと。しかし、そ

れは経営者がしなければならない

決断でもあるんですよ。

——従業員の質が求められますが、

神原 「地域密着型」ができるのが地元のオペレーターです。プレ

イヤーとの「コミュニケーションづ

くりをテーマに、ゲームの全国ラン

キングやゲーム大会などのイベ

ントを行つて、地域の団体に参

加する」なども加わつてますが、要

は、地元の中小オペレーター

——従業員教育とどういふことは、人間教育といつ感じます。

神原 人間教育などといつは、人間

教育といつ感じます。

——従業員の質が求められますが、

神原 権限委譲をするのは勇氣

がいるし、大変なこと。しかし、そ

れは経営者がしなければならない

決断でもあるんですよ。

——従業員の質が求められますが、

神原 「地域密着型」ができるのが地元のオペレーターです。プレ

イヤーとの「コミュニケーションづ

くりをテーマに、ゲームの全国ラン

キングやゲーム大会などのイベ

ントを行つて、地域の団体に参

加する」なども加わつてますが、要

は、地元の中小オペレーター

——従業員教育とどういふことは、人間教育といつ感じます。

神原 人間教育などといつは、人間

教育といつ感じます。

——従業員の質が求められますが、

神原 権限委譲をするのは勇氣

がいるし、大変なこと。しかし、そ

れは経営者がしなければならない

決断でもあるんですよ。

——従業員の質が求められますが、

神原 「地域密着型」ができるのが地元のオペレーターです。プレ

イヤーとの「コミュニケーションづ

くりをテーマに、ゲームの全国ラン

キングやゲーム大会などのイベ

ントを行つて、地域の団体に参

加する」なども加わつてますが、要

は、地元の中小オペレーター

——従業員教育とどういふことは、人間教育といつ感じます。

神原 人間教育などといつは、人間

教育といつ感じます。

——従業員の質が求められますが、

神原 権限委譲をするのは勇氣

がいるし、大変なこと。しかし、そ

れは経営者がしなければならない

決断でもあるんですよ。

——従業員の質が求められますが、

神原 「地域密着型」ができるのが地元のオペレーターです。プレイヤーとの「コミュニケーションづくりをテーマに、ゲームの全国ラン

キングやゲーム大会などのイベントを行つて、地域の団体に参

加する」なども加わつてですが、要

は、地元の中小オペレーター

——従業員教育とどういふことは、人間教育といつ感じます。

神原 人間教育などといつは、人間

教育といつ感じます。

——従業員の質が求められますが、

神原 権限委譲をするのは勇氣

がいるし、大変なこと。しかし、そ

れは経営者がしなければならない

決断でもあるんですよ。

——従業員の質が求められますが、

神原 「地域密着型」ができるのが地元のオペレーターです。プレ

イヤーとの「コミュニケーションづ

くりをテーマに、ゲームの全国ラン

キングやゲーム大会などのイベ

ントを行つて、地域の団体に参

加する」なども加わつてですが、要

は、地元の中小オペレーター

——従業員教育とどういふことは、人間教育といつ感じます。

神原 人間教育などといつは、人間

教育といつ感じます。

——従業員の質が求められますが、

神原 権限委譲をするのは勇氣

がいるし、大変なこと。しかし、そ

れは経営者がしなければならない

決断でもあるんですよ。

——従業員の質が求められますが、

神原 「地域密着型」ができるのが地元のオペレーターです。プレ

イヤーとの「コミュニケーションづ

くりをテーマに、ゲームの全国ラン

キングやゲーム大会などのイベ

ントを行つて、地域の団体に参

加する」なども加わつてですが、要

は、地元の中小オペレーター

——従業員教育とどういふことは、人間教育といつ感じます。

神原 人間教育などといつは、人間

教育といつ感じます。

——従業員の質が求められますが、

神原 権限委譲をするのは勇氣

がいるし、大変なこと。しかし、そ

れは経営者がしなければならない

決断でもあるんですよ。

——従業員の質が求められますが、

神原 「地域密着型」ができるのが地元のオペレーターです。プレ

イヤーとの「コミュニケーションづ

くりをテーマに、ゲームの全国ラン

キングやゲーム大会などのイベ

ントを行つて、地域の団体に参

加する」なども加わつてですが、要

は、地元の中小オペレーター

——従業員教育とどういふことは、人間教育といつ感じます。

神原 人間教育などといつは、人間

教育といつ感じます。

——従業員の質が求められますが、

神原 権限委譲をするのは勇氣

がいるし、大変なこと。しかし、そ

れは経営者がしなければならない

決断でもあるんですよ。

# 「ゲームセンター」は こうなつて欲しい！

3月号に続き、第4回「ゲームの日」に合わせて実施した利用者アンケートに付された声を紹介します。

### 利用者の声

## 景品の内容編

「出張が多く、娘(小4)に寂しい思いをさせています。一緒にいる休みは『どこに行きたい?』と聞くと、必ず『ゲームセンター!』という答え。親子で思う存分、遊びます。欲しい景品がとれた時は『やったあ!』と両面の笑顔と『お父さん、ありがとう』の声。あとあとまで、『お父さんのGETしてくれた〇〇!』と大切してくれて、こちらも嬉しい。ゲームセンターは親子の絆を深めてくれてます」(40歳・女性・愛知)

という声にあらわれているように、景品は「形に残る思い出」。当然、その内容はゲームセンターの魅力を左右する一因になります。利用者の声を総合すると、今クレーンブームの火付け役となつたぬいぐるみは、人気キャラクター、特に非売品に関して依然として強いニーズがあるが、一方で生活に役立つ景品が幅広い層に支持されている。いずれにしても、景品はゲームセンターにとって重要なポジションにあることは避けない。

〔28歳 男性・三重〕  
「（22歳 女性・群馬）  
「じゆうじゅうな豪華品があつて、見ゆる  
せども樂しこのドよ／＼ゲームセンタ  
ター」」にあおむか  
〔36歳 女性・愛知〕  
「豪華品のゲームが大好きです。」「  
ばこ欲しいです」

〔9歳 男性・京都〕  
「市販されてるなじもののがいいで  
きのうのゲームセンター行きはや  
く行く」といふ

〔45歳・男性・福岡〕  
「今日取った腕時計のガラスがすぐ割れてしまった」

(8歳・男性・秋田)  
「特にクリスマスの時期は豪品ばかりで、豪子も大喜びです」

(30歳・女性・京都)  
「最近、夫婦でハマっていて、まづのが悩める種ですが、ねりつた豪品は取りあえずやつてしまつのが不思議といふのです。豪品は次々と変わるので、変わるたびに新しい豪品をしたりなくなってしまいまわ」

マがどんどん進化している今、  
私はこのままだとマズイ！そろ  
そろやむにこ

イヤーの指摘は厳しい。最近話題とともに、特にマニアの熱さで格闘ゲームがビデオゲームといった様相を呈しているが、反対できるもの」「女の子ができる声も自立つ。マニア客以外の人にに対する潜在需要は決して小言え、今後、それをいかに掘り進め、1つの鍵になっている。

「2～3歳の子供でも兼物以外で遊べるゲームがあるのでゲームセンターにはよく行きます。お菓子を取るゲームが好きですが、女の子はペーパーズや指輪などきれいなものが好きなので景品にして貰いたい」(30歳・女性・神奈川)  
「女性にも立ち寄りやすいよう、化粧品や服飾品を多くして欲しい」(27歳・女性・佐賀)  
「化粧品とか小物入れとか、大人向きのものも用意して欲しい」(25歳・女性・岡山)  
「主婦向けのキッチン用品なども景品にして欲しい」(36歳・女性・鹿児島)

「ぬいぐるみは嫌まる」方なので、子供のお弁当箱や袋など子供が喜ぶものを入れて」  
（32歳・女性・東京）

(9歳・男性・京都)  
「市販されていないもののがDVDでや  
めるのでゲームセンター行きはや  
められません」

(34歳・女性・大阪)  
「普通では販売していないものもも  
あるので、プレゼントすると喜  
られる」 (24歳・男性・東京)  
「近所のゲームセンターは景品が少  
ないので交通費をかけて大型店に  
行つてくる」 (23歳・男性)  
「景品は以前、人形ばかりだった  
けど、今は日常で使えるバックや  
小物、身につけるマフラーや帽子  
など、とてもグレードアップした  
やつ。ついつい1個取れると熱が

「最近、昔のキャラクター達が復していてとてももうれしいです。」  
田：「バニキンズの見つけたまはうれしくて、口からて（）」  
「しました」（32歳、女性・愛知）  
「フリーマーケットをやってるので、その販売のためによく」と  
多い」（24歳、男性・長野）  
「販品が楽しみ。特にキャラクタは子供たちのために必死になつま  
れるまでやつてしまします。年なつても楽しむのですよ」  
（48歳、女性・長野）

「最近はいか、一技。そのゲー  
ンスをボタン一回で取る方法の時元治  
利用者の声 レビューオ

「コンシューマがどんと  
テレビゲームはこのま

「格闘ゲームだけでは、いいのかな?」  
(2)

「小学生の子供（低学年）」がやつてもすぐに負けて終わってしまうのです。低学年でも少し長くできるようなゲームはないのか。」  
（34歳・女性・愛知）

「35歳・男性・埼玉）

「がするので、一考されたし」と、プレイヤーの指題の音楽ゲームとともに支持を受けて格闘ゲーの代表格といった様相面、「子供ができるもの」などの声も自立ビデオゲームに対するるさくないと言え、今後起こせるかが、1つの課題

イヤーの指摘は厳しい。最近ゲームとともに、特にマニアの熱ナゲ闘闘ゲームがビデオゲームといった様相を呈しているが、反対できるもの」「女の子ができる声も自立つ。マニア客以外のに対する潜在需要は決して小言え、今後、それをいかに掘りが、1つの鍵になっている。

きくて重い。アームを調節してもわなきや取れないと思っていたら、あるゲーセンで女性の店員さんが取れるかどうか何度も試してから景品を並べているのを見ました。親切だなと思いました」

(34歳・女性・東京)

「最近は格闘技ゲームが流行のせいか、テレビゲームの多数が格闘技。それはそれでよいのだが、他のゲームソフトと差し替える時、ボタンやステイック等のメンテナンスをちゃんとしていない店が多め。格闘技ゲーム以外のゲームファンをないがしろにしている感」じ

がするので、「あれただ」  
（35歳・男性・埼玉）  
「小学生の子供（低学年）」がやつ  
てわざぐに負けて終わってしまいま  
す。低学年でも少し長くでもある  
ようならゲームはないの。」

利用者の声

「コンシューマがどんどん進化している今、  
テレビゲームはこのままだとマズイ！そろ  
そろ格闘ゲームだけではダメだと思う」

「格闘ゲームの統編が多すぎる。もっと新しい企画を出していかないとゲーム業界もあぶないよ!」(25歳・男性・神奈川)

と、プレイヤーの指摘は厳しい。最近話題の音楽ゲームとともに、特にマニアの熱い支持を受けて格闘ゲームがビデオゲームの代表格といった様相を呈しているが、反面、「子供ができるもの」「女の子ができるもの」などの声も目立つ。マニア層以外のビデオゲームに対する潜在需要は決して小さくないと言え、今後、それをいかに掘り起こせるかが、1つの鍵になっている。

「黙品がお嬢様ですかね？」お嬢様の顔をうなづいて、お嬢様の手の上にやさしく手を置く。「最近、かわいいもんが増えたっても嬉しいです」(25歳、35歳)「最近、なかなか掘り出せないんだよ」「一回二十回田だよ」と少なくなった。一回二十回田の手を増やして」(20歳、35歳)





関東地区協議会（大野圭一

会長）は4月13日、各県協会長会議を開催した（宇都宮市

のホテルニューアイタヤ、各県会長他計12名が出席、午後2時）。審議内容は次の通り。

◎青少年指導員養成講座について

関東地区協議会担当で2月に実施した同講座に関し、当日のアンケート報告、今後の

課題について検討）

◎平成10年度関東地区協議会総会について

・5月27日に群馬県伊香保グランドホテルにて開催する。

・案内通知は事務局より一括発送する。

・当日は講演会を開催。人選は群馬県の里見会長に一任す。

・奈良県規定期を決定等

神奈川県アミューズメント施設業者協会（村山嘉男会長）は3月17日、例会を開催した（川崎市国際交流センター第2会議室、

川奈慶弔規定期を決定等

3月17日



T 1010041  
T S I 須田町ビル6F  
A O U 広報委員会  
現場からの声

投稿募集中!

〒101-0041  
東京都千代田区神田須田町1-4-1

第2回

## 現場からの声

「夢は？運営努力は？うれしかったことは？」

### 自己満足では「楽しかった。また来るよ」の言葉はもらえない

「ブラックジャック広島店」（広島県広島市）木村佳明店長（28歳・店長歴7年）（株）プロパックス

これは私の失敗談です。以前、クレーンゲームでなかなか取れないお客様がいらしたので、そのお客様が両替に行っている間に取りやすいように景品を動かしたことがありました。すると、両替から戻ってきたお客様が「せっかく取れるところまで動かしたのに、これまでまた取れなくなってしまった」と怒りだしてしまったのです。

もちろんお客様に喜んでもらえるようにしたこと。だが、善意とは言え私の勝手な判断が、お客様にとって実は非常に腹立たしい行動になったのです。「もうこの店には来ない」とまで言われました。

一言「取りやすいように並べ替えたましましょうか」と声をかけられました。お客様に満足していただこうと思って私がとった行動は、ただの自己満足だった。そう悟り、自己満足で接客してはならないと深く反省しました。

「ありがとう」「楽しかった。また来るよ」。この言葉をお客様から頂くのは、本当に難しいことだと思います。アルバイト時代も含めこの仕事に携わって10年。今でもなかなか言っていただけないこうした言葉をお客様にかけていただいた時が、だから私は1番うれしく、「この仕事をしていて良かった」と心底思います。例えば、プライズ機をプレイされているお客様にアドバイスして、その結果景品が取れた時。迷子のお子さんを見つけて親御さんのもとへ連れて行った時。店の雰囲気に満足していただいた時。私との何気ない会話の時。これまでお客様から感謝の言葉をいただいたのは様々なシチュエーションにおいてですが、毎日、そうした言葉が聞けるような店舗をつくることが私の目標です。

先ほどのクレーンゲームでお叱りをうけたお客様は、今ではすっかり店の常連となり、よく遊びに来ていただいております。これまでにはそんな失敗もありましたが、「ありがとう」「楽しかった。また来るよ」と、より多くのお客様に言っていただけるよう、今後もがんばります。

スタッフの手による活動も盛んである。その主な目的は、

その後は、いかに定着させられるかという顧客満足度が競わ

業者に依頼するだけではなく、

スタッフの手による活動も盛んである。その主な目的は、

その後は、いかに定着させられるかという顧客満足度が競わ

ることになる。もともとフットネス業界がなかなか元気である。もともと、会員数を伸ばし、経営に十分な数を確保しているクラブがある一方で、これはまた当然のことながら、会員が減少し、経営が立ち行かなくなっているクラブもある。

成功しているクラブが行っている当たり前のこととは、まずは会員の募集活動を継続的に行なうことである。

いかにもスマートに、抵抗なく入会してもらえるか、すな

れでいるのである。

募活動が、クラブ経営の基本であるとの意識を高めるこ

とにあら。

そして、見学、体験に来た人をいかに入会させるかに心が配られる。そこには微妙な人間心理に対する洞察もある。とにかく入って下さい、入りましよう、という姿勢では入

会希望をもつている人でも嫌になってしまっては、当然のことである。

機械に頼るだけでなく、衛生管理やサービスを向上させること

「エスペランサ福山」（広島県福山市）仮屋幸次店長（29歳・店長歴1年）（株）ユーピス

最近気になっている事があるので少し書きます。それは、ビデオゲームの売上げの落ち込みです。

自分は、この仕事をするようになって7年になります。入社した頃ショッピングセンターの中のテナント店舗に勤務していましたが、ストリーム真っ盛りで約60台の筐体が設置された体売上げの約25%前後を保っていました。ゲーム大会を開いた時、128人の募集に200人を超える希望者が集まって参加者を抽選で決めたなんて事もありました。すごく盛り上がり、自分もノリノリでマイクアナウンスしていました。

現在勤務している店舗もショッピングセンター内のテナント店舗なのですが、ビデオゲームの売上げは全体売上げの約1%程。台数自体少ないのですが、それでも利用者の減少をとても感じます。

最近は家庭用ゲーム機の性能が向上し、業務用以上の物が普通の家庭でも簡単に低価格で遊べるようになってきたので、これは当然の現象のように思います。実際、最近では業務用のビデオゲームソフトがPS&DC互換基板でつくられて商品用というよりコンシューマー版のためのプロモーション品と化しているような気も。まあこれは極論ですが近頃、大型機の中身がDOS/Vというものも増えてきたように思います。それはDOS/Vの性能が向上したためか開発費削減のためかは解りませんが、いずれにしても、こうした状況が続くとシール作成なども一般家庭で簡単にできるようになり、ゲームコーナーからビデオゲームやプリントマシンがどんどん減少する可能性があるでしょう。今後は大型機がメインの大型店舗が増えて、小型店舗は消滅していくのでは?と考えてしまいます。

自分の店を消滅させることのないよう、だから機械に頼るだけではなく、衛生管理やサービスを向上させ次の時代にも生き残れる店舗づくりをしながら頑張っていきたいと思います。

